

Originale



## COMUNE DI BOSCONERO

Regione Piemonte  
Provincia di Torino

### Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 /2026

#### OGGETTO:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025  
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno **duemilaventisei** addì **quindici** del mese di **aprile** alle ore **diciotto** e minuti **quaranta** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FORNERIS Paola - Sindaco	Si
2. MURACA Alice - Vice Sindaco	Si
3. FERRO Renato - Assessore	Si
4. PEILA Ilario Piercarlo - Assessore	No
5. AZZOLINI Elena Martina - *Assessore	No
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signora **CARRERA Dott.ssa Daniela** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signora **FORNERIS Paola - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025  
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 38 in data 06/07/2018, con la quale si costituiva la delegazione trattante di parte pubblica, individuando nel Segretario comunale *pro tempore* il suo Presidente;
- n. 110 in data 19/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si costituiva il "fondo", di cui all'art. 79 del CCNL in data 19/11/2022;

Visto il verbale di delegazione trattante in data 27/03/2026, da cui è scaturita l'ipotesi di accordo decentrato 2025;

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, sottoscritta in data 27/03/2026 dal Segretario comunale, anche in funzione di Responsabile dei Servizi Finanziari;

Visto l'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, il quale prevede che l'organo di revisione controlli la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e ne certifichi i relativi costi;

Visto anche l'art. 40bis del decr. leg.vo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 55 del decr. leg.vo n. 150/2009, che assegna all'organo di revisione dei conti il controllo anche sul rispetto delle norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visto il parere del Revisore dei Conti in data 03/04/2026;

Ritenuto pertanto di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2025 (parte economica);

Visto:

- il decr. leg.vo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il decr. leg.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL e gli accordi decentrati relativi al periodo 2000-2024, nelle parti in cui risultano ancora applicabili;

Considerato che in merito all'adozione del presente provvedimento sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Finanziario:

- in ordine alla regolarità contabile

favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo:

- in ordine alla regolarità tecnica

resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012

Con voti unanimi, favorevoli, espressi mediante alzata di mano;

## **DELIBERA**

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al 2025 (parte economica), nel testo risultanti dalla delegazione trattante tenutasi in data 27/03/2025, che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che le spese derivanti dall'adozione del presente atto trovano tutte copertura nel Bilancio di Previsione 2026-2028 – conto gestione residui;
3. di dichiarare, previa apposita e distinta votazione, la presente deliberazione, per volontà unanime del collegio, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente  
FORNERIS Paola

Il Segretario Comunale  
CARRERA Dott.ssa Daniela

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- È stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale il giorno 24/04/2026  
Per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs n. 267/2000);
- È stata trasmessa in data 22/04/2026, ai Capigruppo Consiliari (art. 125, comma 1, D.Lgs n. 267/2000);

Bosconero, li 24/04/2026

Il Segretario Comunale  
**CARRERA Dott.ssa Daniela**

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 04/05/2026**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
CARRERA Dott.ssa Daniela

# **COMUNE DI BOSCONERO**

---

**Contratti collettivi di lavoro  
per il personale del comparto  
FUNZIONI LOCALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA**

**2025**

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025

## PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaVENTISEI, addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

CARRERA dott.ssa Daniela

Segretario Comunale – Presidente

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

PIAZZA Graziella

IERARDI Rosy

OSSOLA Gianluca

Rappresentante RSU – UIL

Rappresentante UIL

Rappresentante FP-CGIL

Premesso che:

- In data 31/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- In data 18/12/2023 si è sottoscritta la pre-intesa relativa al triennio normativo 2023-2025;
- L'Amministrazione comunale ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2025 con deliberazione Giunta comunale n. 110 in data 19/12/2025;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;

Rilevato che:

- in applicazione delle norme del Ccnl 19/11/2023 (artt. 79 – COSTITUZIONE e 80 - UTILIZZO) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo di cui all'oggetto -consistente in € **57.277,00-** per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua di risorse stabili pari ad € **11.431,92** riconducibili alla parte stabile del fondo.

Ciò premesso,

## LE PARTI

### Art.1

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19/11/2022, in particolare l'art. 7, che prevede al c. 4 le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, concordano di stipulare un accordo per il 2025 relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate.

### Art. 2

#### **Costituzione del fondo per le risorse decentrate**

Il fondo per l'anno 2025 risulta quantificato in complessivi € 57.277,00 ex delibera Giunta comunale n. 110 in data 19/12/2025.

### Art. 3

#### **Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025**

Per l'anno 2025 il fondo di cui all'art. 1, ammontante a € 57.277,00, verrà utilizzato per le voci di spesa di cui all'ALLEGATO A.

### Art. 4

#### **Livelli Economici Differenziali (ex Progressioni Economiche Orizzontali)**

(Art. 14 CCNL 16/11/2022 – Art. 27 CCDI parte normativa 2023-2025)

Per l'anno 2025 non si prevede l'assegnazione di Livelli Economici Differenziale (ex Progressioni Economiche Orizzontali).

### Art. 5

#### **Indennità condizioni di lavoro**

(Art. 84bis CCNL 16/11/2022 – Art. 24 CCDI parte normativa 2023-2025)

Si conferma un'indennità giornaliera per il rischio correlato alle attività dell'addetto ai servizi tecnico-manutentivi e dell'addetta ai servizi di pulizia:

si riconosce € 1,50 giornaliero per l'attività a tempo pieno ed € 1,00 giornaliero per l'attività part time.

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante (non vengono considerati i pagamenti con bancomat), dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali.

<b>Valori trattati</b> <b>Importi maneggiati mensili</b>	<b>Indennità</b> <b>€/giorno</b>
---	-------------------------------------

oltre € 300,00	€ 1,00
----------------	--------

Le indennità di cui al presente comma sono erogate solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività.

All'Istruttore tecnico sig.ra Cena arch. Monica viene riconosciuta un'indennità di disagio di € 400,00 e all'Istruttore tecnico direttivo sig.ra Zorniotti geom. Monica la somma di € 600,00 riferita al medesimo istituto per le difficoltà derivanti dalla gestione dei rispettivi uffici -edilizia privata e lavori pubblici- in assenza di un Responsabile stabile.

#### **Art. 6**

##### **Indennità per specifiche responsabilità**

(Art. 84 CCNL 16/11/2022 – Art. 25 CCDI parte normativa 2023-2025)

Tale indennità è riconosciuta ai seguenti dipendenti, per un totale di € 4.000,00 (particolari responsabilità) e di € 6.600,00 (specifiche responsabilità) così assegnati:

- GIECCO Lorella – Coordinamento servizi demografici: € 2.000,00
- VITTONI dott.ssa Piera – Coordinamento servizi finanziari: € 2.000,00
- ZANOTTI Susanna - coordinamento rapporti con Tribunale per lavori di pubblica utilità e rapporti con Regione per cantieri di lavoro: € 600,00
- ZORNIOTTI Monica - referente Lavori Pubblici: € 600,00
- PIAZZA Graziella - ufficiale di anagrafe e stato civile: € 600,00
- PAONESSA Neva - referente TARI: € 600,00
- CENA Monica - referente Edilizia privata: € 600,00
- BIANCO Lorenzo - coordinamento servizi tecnico-manutentivi: € 600,00

#### **Art. 7**

##### **Indennità di servizio esterno**

(Art. 100 CCNL 16/11/2022 – Art. 31 CCDI parte normativa 2023-2025)

Al personale della Polizia locale compete un'indennità giornaliera pari ad € 1,00, oltre agli eventuali accordi in sede sovra-comunale (€ 25,00/mese ad operatore a titolo di progetto servizio convenzionato).

#### **Art. 8**

##### **Premi correlati alla performance**

(Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 – Art. 22 CCDI parte normativa 2023-2025)

Viene destinata la somma di € 9.337,87 soggetta ad arrotondamenti.

#### **Art. 9**

##### **Premi connessi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge**

(Art. 28 CCDI parte normativa 2023-2025)

Vengono stanziati le seguenti somme:

- Incentivi tecnici: € 20.000,00 da suddividersi con specifica liquidazione tra gli addetti all'Ufficio Tecnico

\* \* \* \* \*

### **Dichiarazione congiunta n. 1**

Le rappresentanze dei lavoratori e le OO.SS. prendono atto della disponibilità dell'Amministrazione a valutare forme di welfare aziendale a beneficio di tutti i dipendenti.

### **Dichiarazione congiunta n. 2**

Le OO.SS. prendono atto della disponibilità dell'Amministrazione ad assegnare Livelli Economici Differenziali (ex Progressioni Orizzontali)

Letto, approvato e sottoscritto in originale

Il Presidente: CARRERA Daniela

Rappresentante RSU UIL: PIAZZA Graziella

Rappresentante territoriale UIL: IERARDI Rosy

Rappresentante territoriale CGIL: OSSOLA Gianluca