

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Bosconero

Alla cortese attenzione del Sindaco, Forneris Paola

Bosconero, 8 Ottobre 2020

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2019

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Comune di Bosconero si è dotato di un Piano esecutivo di gestione, adottato con Deliberazione di Giunta n. 21 del 12/4/2019.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La nuova metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione. Di seguito se ne sintetizza l'iter che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle performance: il Nucleo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione
- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: considerata la data di prima assegnazione degli obiettivi il Nucleo di Valutazione non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi.



- Consuntivazione del Piano delle Performance: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato dapprima le proposte di valutazione formulate da ciascuna P.O. per i propri collaboratori, contestualmente sono state analizzate le autovalutazioni delle P.O., successivamente il Nucleo ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame il Piano sulla Performance e la relazione predisposta a consuntivo dell'anno 2019, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 6/8/2020.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- Dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI
- Delle linee guida della CIVIT e dell'ANCI in materia di trasparenza.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14 del citato decreto, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione conclusiva sulla Performance per l'anno 2019 del Comune di Bosconero con le seguenti specifiche motivazioni:

- il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti;
- le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della Performance attuato da questo Nucleo di Valutazione lungo l'anno di esercizio e con specifiche analisi al suo compimento, con particolare riferimento al P.E.G. – Piano degli Obiettivi - Piano sulla performance 2019.

Esaminata la relazione conclusiva della performance ed il risultato di ciascuna area organizzativa, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio

relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate;
- acquisite le autovalutazioni delle P.O.;
- sentito il Segretario Comunale, dott.ssa Daniela Carrera;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dall'unico titolare di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e delle ore di effettivo incarico, in funzione delle fasce riportate in tabella.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

VALUTAZIONE FINALE	% DI DIPENDENTI	% INDENNITA'
< 65%	0	Direttamente proporzionale
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0	Direttamente proporzionale
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	0	Direttamente proporzionale
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 85% E 89,99%	0	Direttamente proporzionale
≥90%	100%	25%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	% DI DIPENDENTI
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 85% E 89,99%	0%
≥90%	100%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Eldo Milanesio