

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BOSCONERO (TO),  
PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2011**

Premesso che:

- in data 9 novembre 2011 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bosconero per l'annualità economica 2011;
- il revisore unico in data 14 novembre 2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta comunale, con deliberazione in data 16 novembre 2011 n. 88, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 22 NOVEMBRE 2011  
nella sede del Comune di Bosconero ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del

Presidente:

dr. Fabrizio PEN (*Sindaco e responsabile del servizio Polizia municipale*)

Componente:

**R.S.U.**, nella persona di:

Francesco GALLO

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Paolo OSELLA

FPS CISL

Luca CORTESE

UIL FPL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bosconero per l'annualità economica 2011.



## **ART. 1 VIGENZA DEL CONTRATTO**

Il presente contratto è valido per l'esercizio finanziario 2011.

Sono definite, in ogni caso, con apposito accordo annuale le somme relative alla costituzione e alle modalità d'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 del CCNL).

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

## **ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente Ccnl.

In particolare, le parti concordano che per l'anno 2011 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate nell'allegato A, che costituisce parte integrante del presente accordo.

## **ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

Per l'anno 2011, il fondo di cui all'art. 2 verrà utilizzato come specificato nell'allegato B, che costituisce parte integrante del presente accordo.

### **a) Progressione economica orizzontale**

Per l'anno 2011 non si prevede la possibilità di alcun passaggio.

### **b) Indennità di rischio**

E' riconosciuta un'indennità di rischio all'operaio dell'ufficio tecnico per una spesa complessiva di € 360,00.

### **c) Compensi per specifiche responsabilità**

Per il 2011 € 4.596,00 così ripartiti:

- € 500,00 Addetta URP-Segreteria- Commercio
- € 1.032,00 Add. Demografici e scolastici
- € 1.032,00 Add. Lavori pubblici
- € 1.032,00 Add. Polizia municipale
- € 700,00 Add. Protocollo – ICI

Handwritten signatures in blue and black ink, and a circled number 2.

- € 300,00 Add. Stato civile-Anagrafe

**d) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni:**

L'Amministrazione comunale individua i seguenti progetti per il miglioramento della produttività individuale:

<b>Elenco progetti finanziati con il Fondo</b>		
		<b>importi</b>
1 dipendente	Verde pubblico	€ 463,70
1 dipendente	Riordino casa comunale	€ 463,70
<b>Totale Progetti</b>		<b>€ 927,41</b>

I parametri utilizzati saranno i seguenti:

Valutazione della prestazione lavorativa: ogni dipendente verrà valutato sulla base delle schede già concordate e distribuite ai dipendenti, così come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999.

Ai fini di accedere alla distribuzione della produttività occorrerà ottenere un punteggio minimo di 50 punti/100 punti massimi.

Il premio sarà proporzionato secondo le seguenti fasce:

- da 51 a 75                      75% Fondo Individuale
- da 76 a 100                    100% Fondo Individuale

L'eventuale residuo non distribuito verrà portato in avanzo nella determinazione del fondo per l'anno 2012.

**e) Compensi connessi all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento di quelli esistenti:**

Ai sensi dell'art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 sono previsti i seguenti compensi:

e1) € 1000,00 in relazione al piano di attività della polizia municipale, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente contratto, e di cui potrà usufruire l'agente di p.m. in servizio.

**f) Indennità maneggio valori:**

E' riconosciuta una indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

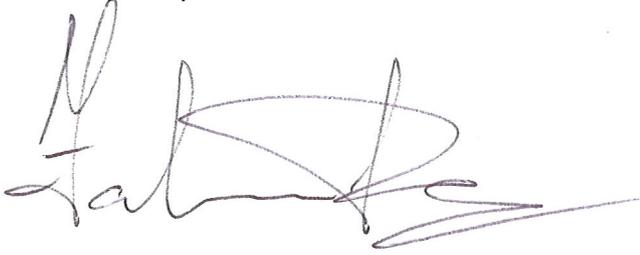
L'Amministrazione ha definito la seguente graduazione in ragione dell'ammontare annuo dei valori maneggiati:

fino a 75.000,00 euro	€ 1,20 giornalieri
Superiore a 75.000,00 euro	€ 1,41 giornalieri



Per tale indennità è stimato un importo di € 877,21.

Parte pubblica



Parte Sindacale



**COSTITUZIONE FONDO 2011**

<i>descrizione</i>	<i>importi</i>
Fondo CCNL 2007	€ 21.103,00
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2009	€ 255,96
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 21.358,96</b>

Economie 2010	€ 306,16
CCNL 2004 art.31, c.3 (escluso art.32, c.6)	€ 2.797,00
CCNL 1999 art.15 c.5	€ 1.000,00
<b>FONDO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 4.103,16</b>

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop followed by a series of smaller loops and a long horizontal stroke.

## Utilizzo Fondi anno 2011

<i>descrizione</i>		<i>importi</i>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 21.358,96</b>
Posizioni economiche in godimento		€ 11.550,50
Indennità di comparto		€ 6.151,00
Totale utilizzato		€ 17.701,50
Economie risorse stabili (a)		€ 3.657,46

<i>descrizione</i>		<i>importi</i>
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 4.103,16</b>
Compensi per specifiche responsabilità:		
Addetta URP-Segreteria- Commercio	€ 500,00	€ 4.596,00
Add. Demografici e scolastici	€ 1.032,00	
Add. Lavori pubblici	€ 1.032,00	
Add. Polizia municipale	€ 1.032,00	
Add. Protocollo – ICI	€ 700,00	
Add. Stato civile-Anagrafe	€ 300,00	
Indennità di rischio		€ 360,00
Indennità maneggio valori		€ 877,21
Ampliamento servizi polizia municipale		€ 1.000,00
Totale		€ 6.833,21
Economie risorse variabili (b)		-€ 2.730,05
<i>Totale economie (a+b)</i>		€ 927,41
Progetti produttività		€ 927,41
Economie da riportare al fondo 2011		€ 0,00



