

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BOSCONERO (TO), PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2009

Premesso che:

- in data 21 maggio 2010 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bosconero per l'annualità economica 2008;
- il revisore unico in data 21 maggio 2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta comunale, con deliberazione in data 26 maggio 2010 n. 42, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data _____
nella sede del Comune di Bosconero ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del

Presidente:

dr.Fabrizio PEN (*Sindaco e responsabile del servizio Polizia municipale*)

Componente:

R.S.U., nella persona di:

Francesco GALLO

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Paolo OSELLA

FPS CISL

Luca CORTESE

UIL FPL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bosconero per l'annualità economica 2010.

ART. 1 VIGENZA DEL CONTRATTO

Il presente contratto è valido per tutta la vigenza del CCNL, comunque per l'esercizio finanziario 2009, fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Sono definite, con apposito accordo annuale, le somme relative alla costituzione e alle modalità d'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 del CCNL).

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente Ccnl.

In particolare, le parti concordano che per l'anno 2009 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate nell'allegato A, che costituisce parte integrante del presente accordo.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2009, il fondo di cui all'art. 2 verrà utilizzato come specificato nell'allegato B, che costituisce parte integrante del presente accordo.

a) Progressione economica orizzontale

Per l'anno 2009 si prevede la possibilità dei seguenti passaggi, a far data dal 01.01.2009:

1 passaggio da B3 a B4 per un importo di € 288,91;

per un importo complessivo (arrotondato all'euro) di €288,91

non si prevede la possibilità di alcun passaggio.

b) Indennità di rischio

E' riconosciuta un'indennità di rischio all'operaio dell'ufficio tecnico per una spesa complessiva di € 360,00.

c) Compensi per specifiche responsabilità

Per il 2009 €5.128,00 così ripartiti:

- € 1.032,00 Addetta URP-Segreteria- Commercio
- € 1.032,00 Add. Demografici e scolastici

- € 1.032,00 Add. Lavori pubblici
- € 1.032,00 Add. Polizia municipale
- € 700,00 Add. Protocollo – ICI
- € 300,00 Add. Stato civile-Anagrafe

d) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni:

I parametri utilizzati saranno i seguenti:

Valutazione della prestazione lavorativa: ogni dipendente verrà valutato sulla base delle schede già concordate e distribuite ai dipendenti, così come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999.

Ai fini di accedere alla distribuzione della produttività occorrerà ottenere un punteggio minimo di 50 punti/100 punti massimi.

Il premio sarà proporzionato secondo le seguenti fasce:

- da 51 a 75 75% Fondo Individuale
- da 76 a 100 100% Fondo Individuale

L'eventuale residuo non distribuito verrà portato in avanzo nella determinazione del fondo per l'anno 2009.

e) Compensi connessi all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento di quelli esistenti:

Ai sensi dell'art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 sono previsti i seguenti compensi:

e1) € 1000,00 in relazione al piano di attività della polizia municipale, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente contratto, e di cui potrà usufruire l'agente di p.m. in servizio;

e2) € 491,77 quali contributi di cui all'art.2, comma 1, della legge n.24 del 2007 in relazione all'esercizio delle competenze sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione europea. Tale somma verrà ripartita tra le due operatrici dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite.

**ART. 4 CONFERMA DISCIPLINA CONTRATTUALE DECENTRATA
INTEGRATIVA PRE-VIGENTE**

Il presente accordo fa salva la disciplina degli istituti contenuti nei contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti tra le parti, laddove non diversamente disciplinato dal presente accordo e non in contrasto con il C.C.N.L. vigente.

Parte pubblica

Parte Sindacale