

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BOSCONERO (TO), PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2013

Premesso che:

- in data 20 dicembre 2013 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bosconero per l'annualità economica 2012;
- il revisore unico in data 11 febbraio 2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta comunale, con deliberazione in data 12 febbraio 2014 n. 15, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

19 -02- 2014

In data

nella sede del Comune di Bosconero ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del

Presidente:

dott. Filadelfo CURCIO (*Segretario comunale*)

R.S.U., nella persona di:

Francesco GALLO

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Paolo OSELLA

FPS CISL

Luca CORTESE

UIL FPL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bosconero per l'annualità economica 2013.



ART. 1 VIGENZA DEL CONTRATTO

Il presente contratto è valido per l'esercizio finanziario 2013.

Sono definite, in ogni caso, con apposito accordo annuale le somme relative alla costituzione e alle modalità d'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 del CCNL).

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente Ccnl.

In particolare, le parti concordano che per l'anno 2013 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate nell'allegato A, che costituisce parte integrante del presente accordo.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2013, il fondo di cui all'art. 2 verrà utilizzato come specificato nell'allegato B, che costituisce parte integrante del presente accordo.

a) Progressione economica orizzontale

Per l'anno 2013 non si prevede la possibilità di alcun passaggio.

b) Indennità di rischio

E' riconosciuta un'indennità di rischio all'operaio dell'ufficio tecnico per una spesa complessiva di € 360,00.

c) Compensi per specifiche responsabilità

Per il 2013 € 4.596,00 così ripartiti:

- € 500,00 Addetta URP-Segreteria- Commercio
- € 1.032,00 Add. Demografici e scolastici
- € 1.032,00 Add. Lavori pubblici
- € 1.032,00 Add. Polizia municipale
- € 700,00 Add. Protocollo – ICI
- € 300,00 Add. Stato civile-Anagrafe

d) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni:



L'Amministrazione comunale individua i seguenti progetti per il miglioramento della produttività individuale:

Elenco progetti finanziati con il Fondo		
		<i>importi</i>
1 dipendente	Verde pubblico	€ 195,575
1 dipendente	Riordino casa comunale	€ 195,575
Totale Progetti		€ 391,15

I parametri utilizzati saranno i seguenti:

Valutazione della prestazione lavorativa: ogni dipendente verrà valutato sulla base delle schede già concordate e distribuite ai dipendenti, così come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999.

Ai fini di accedere alla distribuzione della produttività occorrerà ottenere un punteggio minimo di 50 punti/100 punti massimi.

Il premio sarà proporzionato secondo le seguenti fasce:

- da 51 a 75 75% Fondo Individuale
- da 76 a 100 100% Fondo Individuale

L'eventuale residuo non distribuito verrà portato in avanzo nella determinazione del fondo per l'anno 2013.

e) Indennità maneggio valori:

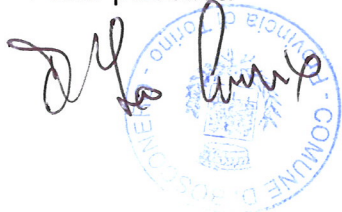
E' riconosciuta una indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'Amministrazione ha definito la seguente graduazione in ragione dell'ammontare annuo dei valori maneggiati:

fino a 75.000,00 euro	€ 1,20 giornalieri
Superiore a 75.000,00 euro	€ 1,41 giornalieri

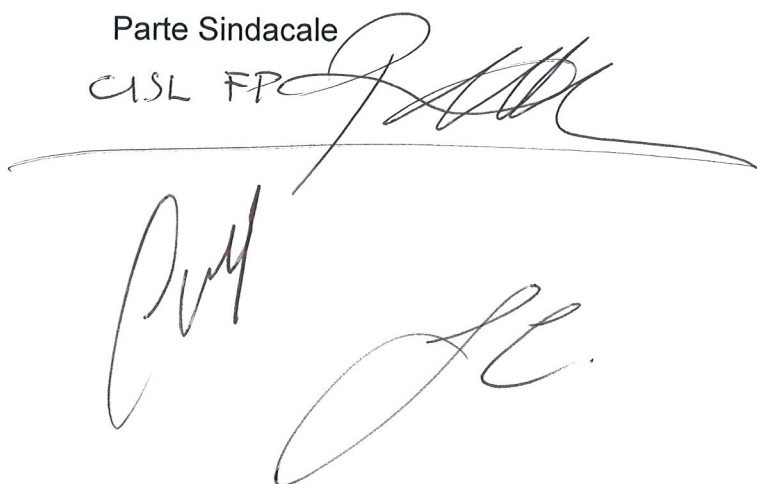
Per tale indennità è stimato un importo di € 672,21.

Parte pubblica



Parte Sindacale

CISL FP



COSTITUZIONE FONDO 2013

<i>descrizione</i>	<i>importi</i>
Fondo CCNL 2007	€ 21.103,00
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2009	€ 255,96
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 21.358,96
Economie 2012	€ -
CCNL 2004 art.31, c.3 (escluso art.32, c.6)	€ 2.797,00
FONDO RISORSE VARIABILI	€ 2.797,00



Utilizzo Fondi anno 2013

<i>descrizione</i>		<i>importi</i>
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 21.358,96
Posizioni economiche in godimento		€ 11.550,50
Indennità di comparto		€ 6.586,10
Totale utilizzato		€ 18.136,60
Economie risorse stabili (a)		€ 3.222,36

<i>descrizione</i>		<i>importi</i>
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI		€ 2.797,00
Compensi per specifiche responsabilità:		
Addetta URP-Segreteria- Commercio	€ 500,00	
Add. Demografici e scolastici	€ 1.032,00	
Add. Lavori pubblici	€ 1.032,00	€ 4.596,00
Add. Polizia municipale	€ 1.032,00	
Add. Protocollo – ICI	€ 700,00	
Add. Stato civile-Anagrafe	€ 300,00	
Indennità di rischio		€ 360,00
Indennità maneggio valori		€ 672,21
Totale		€ 5.628,21
Economie risorse variabili (b)		-€ 2.831,21
<i>Totale economie (a+b)</i>		€ 391,15
Progetti produttività		€ 391,15
Economie da riportare al fondo 2013		€ 0,00

Three handwritten signatures are present at the bottom of the page. The first signature is a large, stylized 'SC'. The second signature is a cursive name, possibly 'P. S. M.'. The third signature is another cursive name, possibly 'L. M.'.