

Copia



COMUNE DI BOSCONERO

Regione Piemonte
Provincia di Torino

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022

OGGETTO:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022 -
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **ventuno** e minuti **quindici** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FORNERIS Paola - Sindaco	Sì
2. AZZOLINI Elena Martina - Vice Sindaco	Sì
3. FERRO Renato - Assessore	Sì
4. PEILA Ilario Piercarlo - Assessore	Sì
5. CASTELLINO Martina - Assessore	No
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signora **CARRERA Dott.ssa Daniela** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signora **FORNERIS Paola - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022 -
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 86 in data 28/11/2012, con la quale si costituiva la delegazione trattante di parte pubblica, individuando nel Segretario comunale *pro tempore* il suo Presidente;
- n. 68 in data 21/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si costituiva il “fondo”, di cui all’art. 67 del CCNL in data 21/05/2018;
- n. 74 in data 30/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si integrava il “fondo”, di cui sopra;

Visto il verbale di delegazione trattante in data 01/12/2022, da cui è scaturita l’ipotesi di accordo decentrato 2022;

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, sottoscritta in data 16/12/2022 dal Segretario comunale, anche in funzione di Responsabile dei Servizi Finanziari;

Visto l’art. 5 comma 3 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, il quale prevede che l’organo di revisione controlli la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e ne certifichi i relativi costi;

Visto anche l’art. 40bis del decr. leg.vo n. 165/2001, così come modificato dall’art. 55 del decr. leg.vo n. 150/2009, che assegna all’organo di revisione dei conti il controllo anche sul rispetto delle norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Ritenuto di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022, avendo acquisito in data odierna il parere favorevole da parte del Revisore dei conti;

Visto:

- il decr. leg.vo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il decr. leg.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL e gli accordi decentrati relativi al periodo 2000-2012, nelle parti in cui risultano ancora applicabili;

Considerato che in merito all'adozione del presente provvedimento sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Finanziario:

- in ordine alla regolarità contabile

favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo:

- in ordine alla regolarità tecnica

resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012

Con voti unanimi, favorevoli, espressi mediante alzata di mano;

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022 nel testo risultante dalla delegazione trattante tenutasi in data 01/12/2022, che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che le spese derivanti dall'adozione del presente atto trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2022 - conto gestione competenza – codifica 1 01 11 101;
3. di dichiarare, previa apposita e distinta votazione, la presente deliberazione, per volontà unanime del collegio, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to : FORNERIS Paola

Il Segretario Comunale
F.to : CARRERA Dott.ssa Daniela

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale il giorno _____
Per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs n. 267/2000);
- È stata trasmessa in data _____, ai Capigruppo Consiliari (art. 125, comma 1, D.Lgs n. 267/2000);

Bosconero, li _____

Il Segretario Comunale
F.to : **CARRERA Dott.ssa Daniela**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
F.to : CARRERA Dott.ssa Daniela

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bosconero, li _____

Il Segretario Comunale

COMUNE DI BOSCONERO

**Contratti collettivi di lavoro
per il personale del comparto
FUNZIONI LOCALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2022**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

L'anno duemilaventidue, addì _____ del mese di dicembre, alle ore _____ in una sala comunale si sono riuniti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

CARRERA dott.ssa Daniela

Segretario Comunale – Presidente

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

PIAZZA Graziella
OSSOLA Gianluca
OSELLA Paolo

Rappresentante RSU – CGIL
Rappresentante FP-CGIL
Rappresentante UIL

Premesso che:

- In data 31/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 sopra citato, con deliberazione n. 68 del 21/11/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 15.568,62 riconducibile alla parte stabile del fondo.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 29 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, della preintesa del Ccnl 2019/2021 / del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di **Euro 4.992,82**, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 29 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse **dal 01/02/2022**.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto allegato B) al presente accordo decentrato.

LE PARTI

Art.1

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare l'art. 7, che prevede al c. 4 le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, concordano di stipulare un accordo per il 2021 relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate.

Art. 2

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per l'anno 2022 risulta quantificato in complessivi € 36.829,00 ex delibera Giunta comunale n. 68 in data 21/11/2022 ed integrazione con delibera di Giunta n. 74 del 30/11/2022.

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022

Per l'anno 2022 il fondo di cui all'art. 1, ammontante a € 36.829,00, verrà utilizzato per le voci di spesa di cui all'ALLEGATO A.

Art. 4

Conferma parti CCDI 2020

Si conferma l'applicazione dei seguenti articoli del CCDI 2020 – parte economica:

- art. 4 – Indennità condizioni di lavoro:
 - disagio unico agente di PL in servizio: € 1,40 per gli effettivi giorni di servizio
 - disagio riconosciuto all'Istruttore tecnico sig.ra Cena arch. Monica per attività di riordino archivio edilizia privata;

- art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018): con decorrenza dal 01/01/2022, si conferma tale indennità, nella misura di € 350,00, al personale sotto elencato:
 - ZANOTTI Susanna
 - PIAZZA Graziella
 - PAONESSA Neva

Si attribuisce con decorrenza 01/01/2022 al personale sotto elencato:

- ZORNIOTTI geom. Monica: responsabilità procedimento lavori pubblici
 - CENA arch. Monica: responsabilità procedimento edilizia privata
 - VITTORE dott.ssa Piera: responsabile procedimento servizi finanziari.
- art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018): con decorrenza dal 01/01/2022, si conferma tale indennità, nella misura di € 1.500,00, al personale sotto elencato:
 - GIECCO Lorella: coordinamento servizi amministrativi-demografici

Si confermano budget e suddivisione 2020.

- art. 6 – Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)
- art. 7 – Premi correlati alla performance

Art. 5 Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) 2022

Si prevede l'assegnazione delle seguenti n. 5 PEO con decorrenza dal 01/01/2022:

- n. 1 progressione da D3 a D4
- n. 2 progressioni da D1 a D2
- n. 2 progressioni da C3 a C4

Costo complessivo per n. 13 mensilità: € 4.992,82

con i seguenti criteri:

CRITERI DI ACCESSO

- Almeno due anni nell'Ente per le nuove assunzioni
- Almeno due anni nell'Ente per trasferimento in mobilità
- Almeno quattro anni nella posizione precedente
- Non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura (richiamo scritto) negli ultimi tre anni

SISTEMA DI VALUTAZIONE

- a) Valutazione media dell'ultimo triennio: incidenza max punti 60 su 100
- b) Anni di servizio: incidenza max punti 20 su 100
- c) Anni di permanenza nella posizione: incidenza max punti 20 su 100

Art. 6
Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il primo quadrimestre del 2023 per monitorare l'applicazione del nuovo CCNL in data 16/11/2022 ed impostare la nuova tornata di contrattazione integrativa decentrata.

Letto, approvato e sottoscritto

per la delegazione trattante di parte pubblica:

CARRERA dott.ssa Daniela - Segretario Comunale – Presidente

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

PIAZZA Graziella - Rappresentante RSU – CGIL

OSSOLA Gianluca - Rappresentante FP-CGIL

OSELLA Paolo - Rappresentante UIL
