

Copia



## COMUNE DI BOSCONERO

Regione Piemonte  
Provincia di Torino

### Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 /2020

#### OGGETTO:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020 -  
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'anno **duemilaventi** addì **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **diciannove** e minuti **quindici** alla presenza del Sindaco e del Segretario Comunale, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza tramite piattaforma GOTOMeeting, ..nelle persone dei Signori

Cognome e Nome	Presente
1. FORNERIS Paola - Sindaco	Sì
2. AZZOLINI Elena Martina - Vice Sindaco	Sì
3. FERRO Renato - Assessore	Sì
4. PEILA Ilario Piercarlo - Assessore	Sì
5. CASTELLINO Martina - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signora **CARRERA Dott.ssa Daniela** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signora **FORNERIS Paola - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020 -  
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 86 in data 28/11/2012, con la quale si costituiva la delegazione trattante di parte pubblica, individuando nel Segretario comunale *pro tempore* il suo Presidente;
- n. 68 in data 09/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si costituiva il “fondo”, di cui all’art. 67 del CCNL in data 21/05/2018, debitamente certificato dal Revisore dei conti in data 18/12/2020;

Visto il verbale di delegazione trattante in data 18/12/2020, da cui è scaturita l’ipotesi di accordo decentrato 2020;

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, sottoscritta in data 23/12/2020 dal Segretario comunale, anche in funzione di Responsabile dei Servizi Finanziari;

Visto l’art. 5 comma 3 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, il quale prevede che l’organo di revisione controlli la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e ne certifichi i relativi costi;

Visto anche l’art. 40bis del decr. leg.vo n. 165/2001, così come modificato dall’art. 55 del decr. leg.vo n. 150/2009, che assegna all’organo di revisione dei conti il controllo anche sul rispetto delle norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visto il parere del Revisore dei Conti in data 23/12/2020;

Ritenuto pertanto di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020;

Visto:

- il decr. leg.vo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il decr. leg.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL e gli accordi decentrati relativi al periodo 2000-2012, nelle parti in cui risultano ancora applicabili;

Considerato che in merito all'adozione del presente provvedimento sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Finanziario:

- in ordine alla regolarità contabile

favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo:

- in ordine alla regolarità tecnica

resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012

Con voti unanimi, favorevoli, espressi mediante appello nominale;

### **DELIBERA**

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020 nel testo risultante dalla delegazione trattante tenutasi in data 18/12/2020, che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che le spese derivanti dall'adozione del presente atto trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2020 - conto gestione competenza – codifica 1 01 11 101;
3. di dichiarare, previa apposita e distinta votazione, la presente deliberazione, per volontà unanime del collegio, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to : FORNERIS Paola

Il Segretario Comunale

F.to : CARRERA Dott.ssa Daniela

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- È stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale il giorno \_\_\_\_\_  
Per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 , D.Lgs n. 267/2000);
- È stata trasmessa in data \_\_\_\_\_ , ai Capigruppo Consiliari (art. 125, comma 1 , D.Lgs n. 267/2000);

Bosconero , li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to : **CARRERA Dott.ssa Daniela**

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA \_\_\_\_\_**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
F.to : CARRERA Dott.ssa Daniela

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bosconero, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

**COMUNE DI BOSCONERO**

---

**Contratti collettivi di lavoro  
per il personale del comparto  
FUNZIONI LOCALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2020  
*PREINTESA***

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

## PREINTESA

L'anno duemilaventi, addì diciotto del mese di dicembre alle ore sedici e trenta in videoconferenza tramite Google Meeting si sono riuniti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

CARRERA dott.ssa Daniela

Segretario Comunale - Presidente

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

CORTESE Luca

MECCA Vittorio

Rappresentante UIL

Rappresentante FP-CGIL

## LE PARTI

### Art.1

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare l'art. 7, che prevede al c. 4 le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, concordano di stipulare un accordo per il 2020 relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate.

### Art. 2

#### **Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Il fondo per l'anno 2020 risulta quantificato in complessivi € 34.415,00, dettagliati nell'ALLEGATO A, che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale.

### Art. 3

#### **Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018**

Per l'anno 2020 il fondo di cui all'art. 1, ammontante a € 34.415,00, verrà utilizzato per le voci di spesa di cui agli articoli seguenti.

### Art. 4

#### **Indennità condizioni di lavoro**

In conformità a quanto stabilito in sede di CCDI triennale 2019/2021, art. 24, l'indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70bis del CCNL in data 21/05/2018, è corrisposta al personale che svolge le seguenti attività:

Art. 70bis - CCDI art. 24 c. 3 – Operaio e Addetta pulizie € 1,60/g. (INDENNITA' DI RISCHIO)
Art. 70bis: indennità maneggio valori: hp € 700,00

Art. 70bis: Disagio agente Aimone per periodo unico agente in servizio € 1,40/g. presenza - € 336,00
CCDI Unione NET: incentivo PM servizio convenzionato: € 262,50

#### **Art. 5**

#### **Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)**

In conformità a quanto stabilito in sede di CCDI triennale 2019/2021, art. 26, l'indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70bis del CCNL in data 21/05/2018, è corrisposta alle seguenti dipendenti:

- PIANA Mara – Coordinamento servizi finanziari: € 2.000,00
- GIECCO Lorella – Coordinamento servizi amministrativi-demografici: € 1.500,00

A decorrere dal 1°/01/2020, le particolari responsabilità saranno individuate esclusivamente con provvedimento amministrativo da comunicarsi agli interessati entro 30 giorni dall'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, nel rispetto dei criteri di cui al sopra citato art. 26, comma 2.

#### **Art. 5**

#### **Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018)**

Per l'anno 2020, al personale con profili professionali riconducibili alle specifiche responsabilità di cui all'art. 27 del CCDI 2019/2021, si conferma la corresponsione della somma individuale di € 350,00:

- PAONESSA Neva: responsabile procedimento TARI
- PIAZZA Graziella: ufficiale di anagrafe e stato civile
- ZANOTTI Susanna: coordinamento rapporti con Tribunale per lavori di pubblica utilità e rapporti con Regione per cantieri di lavoro.

#### **Art. 6**

#### **Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)**

A decorrere dal 1°/01/2020, al personale della Polizia locale compete un'indennità giornaliera, alle condizioni di cui all'art. 33 del CCDI, pari ad € 1,00/giorno, oltre ad eventuali accordi in sede sovra-comunale (€ 25,00/mese ad operatore a titolo di progetto servizio convenzionato).

#### **Art. 7**

#### **Premi correlati alla performance**

In merito alla performance organizzativa ed individuale le parti condividono le seguenti suddivisioni nel rispetto del sistema di valutazione applicato nell'Ente.

La percentuale del Fondo relativo ai premi delle performance per l'anno 2019 saranno così suddivisi:

Performance Organizzativa 50%

Performance Individuale 50%

La quota destinata all'eccellenza è pari al 30% della quota del premio individuale e sarà attribuita a 2 dipendenti che otterranno una valutazione pari o superiore a 98 e la somma presunta stanziata per l'anno 2020 ammonta a 200,00 €.

Le eventuali quote residue della performance saranno ridistribuite ai dipendenti che otterranno la valutazione pari o superiore a 90.

All'incentivazione della performance è destinata complessivamente la somma di € 11.000,00 da determinarsi in modo esatto dopo le liquidazioni degli altri istituti.

Nella determinazione degli importi, non si determineranno differenziazioni in base alle categorie di appartenenza, ma solo avuto riguardo al *part time* ed ai periodi di servizio.

In riferimento **all'emergenza sanitaria da Covid-19**, l'Amministrazione ha individuato un **obiettivo specifico**, per cui destina la somma di € 1.400,00 da suddividersi tra i dipendenti che sono stati coinvolti:

AIMONE Erica	Gestione mercato e front office autocertificazioni	€ 200,00
ZANOTTI Susanna	Istruttoria completa	€ 300,00
GIECCO Lorella	buoni	€ 300,00
PIAZZA Graziella	solidarietà alimentare	€ 300,00
PIANA Mara	Liquidazioni e pagamenti buoni	€ 150,00
PAONESSA Neva	Protocollazione buoni	€ 150,00

### **Art. 8 Altre voci**

Si prevede la corresponsione di circa € 2.000,00 (al lordo degli oneri riflessi) a titolo di incentivi per funzioni tecniche e di € 171,00 (al lordo degli oneri riflessi) quale incentivi SGATE.

\* \* \* \* \*

**Le parti concordano di incontrarsi nel mese di febbraio 2021 per valutare la possibilità di prevedere progressioni economiche orizzontali (PEO) per il 2021.**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente:	CARRERA Daniela
Rappresentante UIL	CORTESE Luca
Rappresentante FP-CGIL	MECCA Vittorio