

Copia



COMUNE DI BOSCONERO

Regione Piemonte
Provincia di Torino

**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale
n. 89/2017**

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E PIANO OCCUPAZIONALE 2018 EX ART. 91 DECR. LEG.VO 267/2000 E S.M.I.

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventisette** del mese di **novembre** alle ore **otto** e minuti **cinque** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FORNERIS Paola - Sindaco	Sì
2. AZZOLINI Elena Martina - Vice Sindaco	Sì
3. FERRO Renato - Assessore	Sì
4. GAROIA Arianna - Assessore	Sì
5. PEILA Ilario Piercarlo - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signora **CARRERA Dott.ssa Daniela** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signora **FORNERIS Paola - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E PIANO OCCUPAZIONALE 2018 EX ART. 91 DECR. LEG.VO 267/2000 E S.M.I.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 91 del decr. leg.vo n. 267/2000 e s.m.i. prevede che gli Enti locali effettuino la programmazione triennale del fabbisogno del personale, adeguando "i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio";

Visto l'art. 6 del decr. leg.vo n. 165/2001 e s.m.i., così come modificato da ultimo in sede di decr. leg.vo n. 75/2017 "riforma Madia", ai sensi del quale le Amministrazioni pubbliche definiscono un piano triennale del fabbisogno di personale, indicando "le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alla facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";

Visto, nello specifico, l'art. 6 comma 3 del decreto leg.vo sopra citato, ai sensi del quale "ciascuna Amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo ...omissis..., garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";

Visto poi il comma 6 del decr. leg.vo di cui sopra, ai sensi del quale "le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale";

Rilevato pertanto che, una volta definita l'organizzazione degli uffici, le Amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni del personale, il quale deve essere accompagnato dall'indicazione delle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente: la "vecchia" dotazione organica è pertanto sostituita dal personale in servizio al netto dei dipendenti che cessano dal servizio stesso, ai quali vanno aggiunti i contenuti del piano assunzionale;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 17 in data 08/03/2017, ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 e piano occupazionale 2017 ex art. 91 decr. leg.vo 267/2000 e s.m.i.";
- n. 57 in data 06/09/2017, ad oggetto "Programmazione fabbisogno di personale e dotazione organica: determinazioni in merito";

Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale costituisce uno dei documenti propedeutici alla predisposizione del bilancio;

Visto il decreto del Ministro dell'Interno in data 10/04/2017, concernente i "Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2017-2019", in base al quale per la fascia demografica cui appartiene Bosconero (da 3000 a 4999 abitanti), che al 31/12/2016 registrava 3156 abitanti, prevede un rapporto medio pari a 1/150 (con il decreto precedentemente in vigore il rapporto era pari a 1/143);

Dato atto che i dipendenti del Comune di Bosconero al 31/12/2016, tenendo conto delle vigenti facoltà assunzionali, erano pari a n. 11 unità, scaturendo così un rapporto dipendenti-popolazione pari a 1/287 e palesando in tal modo l'esiguità del numero dei dipendenti del nostro Comune in riferimento alla media nazionale;

Viste le seguenti norme di legge:

- art. 1 comma 228 della legge n. 208/2015 e s.m.i., ai sensi del quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale sono consentite, per gli anni 2017 e 2018, nei limiti del 75% della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente, per quanto riguarda i Comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti;
- art. 1 comma 479 della legge n. 232/2016 e s.m.i., ai sensi del quale per i Comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466 ("saldo di cassa non negativo tra le spese entrate e le spese finali"), lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio nel quale è rispettato il medesimo saldo, nell'anno successivo la percentuale stabilita al primo periodo del comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è innalzata al 90% qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'Interno di cui all'art. 263 comma 2 del Testo Unico di cui al decr. leg.vo 18/08/2000, n. 267;

Preso atto che in data 1°/10/2016 è cessato dal servizio per dimissioni volontarie l'agente di Polizia Municipale Franceschina Daniele (con diritto alla conservazione del posto per mesi sei);

Rilevato inoltre come, dopo anni di stasi, nell'arco di un anno si registreranno n. 3 cessazioni per quiescenza con i requisiti della vecchia "anzianità" (geom. Obialero con decorrenza 01/01/2018, operaio Cerutti con decorrenza 01/06/2018, comm. Gallo con decorrenza 05/09/2018), eccettuati eventuali casi di istanze di trattenimento in servizio fino al conseguimento dei requisiti del collocamento a riposo per "vecchiaia";

Ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, di definire il piano occupazionale 2018 come segue:

- assunzione di n. 1 agente di Polizia Municipale – categ. C1 con attingimento da graduatoria per contratto di formazione lavoro (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 08/02/2012), in quanto vi è un idoneo ancora in possesso dei requisiti di età: decorrenza 01/03/2018;
- copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico – categ. D1 tramite mobilità esterna o, in subordine, attingimento da graduatoria concorsuale di altro Ente oppure, ancora in subordine, espletamento di procedura concorsuale: decorrenza 01/01/2018 (in caso di mobilità esterna) o successiva, in attesa di nulla osta o altre modalità di reclutamento;
- copertura di n. 1 posto di Operaio specializzato – categ. B3 tramite mobilità esterna o, in subordine, attingimento da graduatoria di altro Ente oppure, ancora in subordine, espletamento di procedura concorsuale: decorrenza 01/06/2018;

Esaminate le tabelle A (Prospetto cessazioni – Facoltà assunzionali) e B (Dotazione organica), allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Attesa la competenza della Giunta Comunale in materia di determinazione e di variazione della dotazione organica, ai sensi del combinato disposto dell'art. 89 del decr. leg.vo n. 267/2000 e dell'art. 6 del decr. leg.vo n. 165/2001;

Dato atto che, in base ai dati risultanti dall'ultimo Rendiconto della gestione approvato, relativo all'esercizio finanziario 2016, questo Comune non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del decr. leg.vo n. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 33 commi 1 e 2 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) del decr. leg.vo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183/2011, il quale recita:

“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere”;

Dato atto che:

- le spese di personale trovano copertura negli interventi riguardanti il personale dell'approvando bilancio triennale 2018-2020;
- il programma assunzionale rispetta i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- il Comune di Bosconero nel 2016 e nel triennio precedente ha rispettato il patto di stabilità e gli equilibri di bilancio (così come nel 2017, anche se il risultato di amministrazione non risulta ancora recepito in certificazioni ufficiali);

Ravvisata la necessità di dare informazione dei contenuti della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL in data 01/04/1999;

Visti:

- il decr. leg.vo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il decr. leg.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;

Considerato che in merito all'adozione del presente provvedimento è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo:

- in ordine alla regolarità tecnica

reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012

Con voti, unanimi, favorevoli, espressi mediante alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni e le giustificazioni di cui in premessa narrativa, il piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, di cui alle tabelle A (Prospetto cessazioni – Facoltà assunzionali) e B (Dotazione organica), allegate alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la spesa prevista nei suddetti allegati trova copertura negli interventi riguardanti il personale del vigente bilancio pluriennale ed è contenuta nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.;
3. di approvare la dotazione organica nella consistenza scaturente dal prospetto allegato al presente atto, denominato "Allegato B";
4. di dare atto che la dotazione organica è coerente con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 91 del decr. leg.vo n. 267/2000 e s.m.i. e con gli strumenti di programmazione finanziaria e rispetta i vincoli di spesa stabiliti dalla legislazione vigente;
5. di riservarsi eventuali successive modifiche o integrazioni al suddetto programma e piano occupazionale, in relazione alle esigenze di personale e nel rispetto delle disposizioni normative e delle effettive disponibilità del bilancio comunale;
6. di dare atto che l'attuale dotazione del Comune di Bosconero non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16 comma 2 della legge n. 183/2011;
7. di dare informazione dei contenuti della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL in data 01/04/1999;
8. di trasmettere copia della presente deliberazione all'organo di revisione contabile, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge n. 448/2001 e s.m.i. e dell'art. 3 comma 10bis del decr.-legge n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
9. di dichiarare all'unanimità, con successiva votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

TRIENNIO 2018 - 2020

PROSPETTO CESSAZIONI - FACOLTA' ASSUNZIONALI

CESSAZIONI 2016		
FRANCESCHINA DANIELE	C1	29.508,18
		<u>29.508,18</u>
FACOLTA' ASSUNZIONALI 2017		
75% CESSAZIONI 2016		22.131,14
		<u>22.131,14</u>

CESSAZIONI 2017		
OBIALERO GEOM. ELIDIO	D3	36.716,42
		<u>36.716,42</u>
FACOLTA' ASSUNZIONALI 2018		
75% CESSAZIONI 2017		27.537,32
residuo facoltà assunz. 2017		22.131,14
		<u>49.668,45</u>
HP ASSUNZIONI 2018		
Agente PM 27 ore	C1	22.131,14
Operai specializzato	B3	27.534,64
Istruttore tecnico direttivo	D1	0,00
		<u>49.665,78</u>
NB: la mobilità è neutra		
	residuo	2,67

CESSAZIONI 2018		
CERUTTI VIRGINIO	B1	26.168,40
GALLO FRANCESCO	D1	32.071,22
		<u>58.239,62</u>
FACOLTA' ASSUNZIONALI 2019		
75% CESSAZIONI 2018		43.679,72
residuo facoltà assunz. 2018		2,67
		<u>43.682,39</u>
HP ASSUNZIONI 2019		
Agente PM da 27 a 36 ore	C1	7.377,05
Agente PM	C1	29.508,18
		<u>36.885,23</u>
	residuo	6.797,16

CESSAZIONI 2019		
		0,00
residuo facoltà assunzionali 2019		6.797,16
		<u>6.797,16</u>
FACOLTA' ASSUNZIONALI 2020		
75% CESSAZIONI 2019		0,00
residuo facoltà assunz. 2019		6.797,16
		<u>6.797,16</u>
HP ASSUNZIONI 2020		
	residuo	6.797,16

COMUNE DI BOSCONERO

DOTAZIONE ORGANICA

CATEG.GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	N°	GC n. 17 del 08/03/2017			GC n. 57 del 06/09/2017 *			GC n. 89 del 27/11/2017 °		
			N. posti			N. posti			N. posti		
D3	Tecnico specialista in attività amministrative, tecniche e di programmazione del territorio	1	36.716,42	1	0,00	0	-	0	32.071,22	1	0
D	Ragioniere specialista in attività amministrative, contabili e tecniche	1	32.071,22	1	32.071,22	1	32.071,22	1	32.071,22	1	1
D	Istruttore direttivo specialista in attività amministrative, contabili e tecniche	1	32.071,22	1	32.071,22	1	32.071,22	1	32.071,22	1	1
D	Geometra specialista in attività amministrative contabili e tecniche	1	32.071,22	1	0,00	0	-	0	0	0	0
D1	Istruttore tecnico direttivo	1	64.142,44	2	64.142,44	2	64.142,44	2	64.142,44	2	2
D	Istruttore direttivo specialista in attività socio-culturali e dei servizi demografici	1	32.071,22	1	32.071,22	1	32.071,22	1	32.071,22	1	1
D	Istruttore direttivo Polizia municipale	1	32.071,22	1	32.071,22	1	-	0	-	0	0
C	Istruttore amministrativo	2	59.016,36	2	59.016,36	2	59.016,36	2	59.016,36	2	2
C	Agente di Polizia municipale	1	29.508,18	1	29.508,18	1	29.508,18	1	29.508,18	1	1
B3	Operato specializzato elettricista	1	27.534,64	vacante	0,00	vacante	-	vacante	-	vacante	vacante
B	Operato	1	26.168,40	1	26.168,40	1	26.168,40	1	26.168,40	1	1
A	Operatore addetto pulizie e servizi ausiliari - PT 20h. (55,55%)	1	13.939,11	1	13.939,11	1	13.939,11	1	13.939,11	1	1
TOTALE		12	353.239,21	11	321.059,37	11	318.496,33	11	318.496,33	11	11

32.179,84

* Decorrenza modifiche:
01/01/2018

° Decorrenza modifiche:
01/01/2019

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to : FORNERIS Paola

Il Segretario Comunale

F.to : CARRERA Dott.ssa Daniela

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale il giorno 27/11/2017
Per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs n. 267/2000);
- È stata trasmessa in data 27/11/2017, ai Capigruppo Consiliari (art. 125, comma 1, D.Lgs n. 267/2000);

Bosconero, li 27/11/2017

Il Segretario Comunale
F.to : **CARRERA Dott.ssa Daniela**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 07/12/2017

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
F.to : CARRERA Dott.ssa Daniela

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bosconero, li _____

Il Segretario Comunale