

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Bosconero

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sig.ra Forneris Paola

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2023 la Giunta Comunale con Deliberazione n. 20 del 10/03/2023 l'ente si è dotato di un Piano esecutivo di gestione, con Deliberazione n. 45 del 21/06/2023 ha adottato il PIAO 2023-2025 ed infine con Deliberazione n. 67 del 24/11/2023 ha approvato il Piano Performance 2023-2025.

I documenti sono ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Di seguito se ne sintetizza l'iter.

- Consuntivazione del Piano Performance: il Nucleo ha esaminato la rendicontazione del piano performance ed il report prodotto dal Responsabile (**Allegati n.1**) dai quali emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato dapprima le proposte di valutazione formulate dai responsabili per i propri collaboratori, successivamente ha espresso la propria valutazione nei confronti del titolare di Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli adempimenti relativi alla trasparenza

Il Comune ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2023, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2023.

3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminata la relazione sulla performance ed il report di risultato dell'area tecnica, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le Elevate Qualificazioni e i dipendenti collaboratori tre fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse dai Responsabili per i collaboratori loro assegnati
- sentita la Segretaria Comunale, dott.ssa Daniela Carrera, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla EQ
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per l'unica E.Q. come da scheda allegata (**Allegato n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dal titolare di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

Il Nucleo di Valutazione

- sentito il Sindaco, sig.ra Paola Forneris, che esprime apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dalla Segretaria
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata **(Allegato n.3)**

esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dalla Segretaria Dott.ssa Daniela Carrera, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo come definito da atti della Giunta Comunale, in modo proporzionale al servizio prestato così come definito nella Convenzione di Segreteria tra i Comuni di San Benigno Canavese, Bosconero e Barbania.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Bosconero, 17 maggio 2024

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Serena Lombardi', with a small rectangular stamp containing the text 'SERENA LOMBARDI' positioned over the middle of the signature.